



Наши права и льготы



К числу таких услуг относится получение пособий по материнству, в том числе при банкротстве работодателя, страховых выплат при трудовых травмах, предоставление бесплатных технических средств реабилитации инвалидам.

Три самых частых вопроса о государственных социальных услугах

1. Как работнику получить выплаты в связи с материнством, если у работодателя отсутствует возможность выплаты пособий?

В нашей стране предоставляются государственные услуги по назначению и выплате таких пособий: по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет.

За этими пособиями получатель может обратиться напрямую в территориальный орган Фонда социального страхования (ФСС РФ) по месту регистрации своего работодателя или по месту его нахождения (пребывания) в следующих ситуациях:

- если работодатель прекратил свою деятельность на день обращения работника за пособиями;
- у работодателя отсутствует возможность выплаты пособий в связи с недостаточностью денежных средств на его банковских счетах и применением очередности списания средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом РФ;
- невозможно установить местонахождение работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким работодателем пособий работнику;
- на день обращения работника за пособием в отношении работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве.



Алексей Булатов/АКП - Екатеринбург

«Комсомолка» узнала о главных правилах и важных нюансах.

2. Что положено, если повредил здоровье на работе?

Для работников, пострадавших при исполнении трудовых обязанностей, предусматривается комплекс мер поддержки, оплачиваемых за счет ФСС РФ. В том числе предоставляется государственная услуга по обеспечению страховыми выплатами при стойкой утрате профессиональной трудоспособности. Для получения выплат нужно представить в территориальный орган Фонда:

- заявление пострадавшего работника (либо его доверенного лица);
- акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;
- справку (иной документ) о зарплате пострадавшего за период, выбранный им для расчета страховых выплат;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) о степени утраты профессиональной трудоспособности;
- копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающего нахождение пострадавшего

Разорение работодателя не должно омрачать радости материнства. Если в организации финансы поют романсы, пособия будущей маме выплатит Фонд соцстраха.

в трудовых отношениях со страхователем (работодателем), либо гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу пострадавшего работника;

- извещение лечебно-профилактического учреждения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- программу реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- документы, подтверждающие расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается Фондом не позднее 10 дней со дня поступления всех необходимых документов или их заверенных копий.

ВАЖНО

Эксперты напоминают: со временем у ребенка-инвалида и взрослого человека с инвалидностью нередко изменяется состояние здоровья, те или иные параметры. Из-за этого могут меняться потребности, в том числе в видах, количестве технических средств реабилитации. В таких случаях обязательно нужно обращаться в МСЭ для коррекции индивидуальной программы реабилитации и абилитации, внесения необходимых изменений в нее. Без этого документа отделение ФСС не вправе самостоятельно менять виды и количество предоставляемых ТСР.

3. Как оформить льготные ТСР людям с инвалидностью?

Для этого нужно пройти три основных шага. А именно:

- обратиться в учреждение медико-социальной экспертизы (МСЭ). Там устанавливается степень ограничения физических способностей человека, группа инвалидности и разрабатывается индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА);
- получив ИПРА, нужно встать на учет в отделении Фонда социального страхования РФ по месту жительства. Адрес легко узнать в местной справочной или через поиск в интернете;
- в отделение ФСС следует подать заявление о предоставлении технических средств реабилитации (ТСР), виды которых указаны в ИПРА в разделе «Рекомендуемые технические средства реабилитации и услуги по реабилитации или абилитации, предоставляемые инвалиду за счет средств федерального бюджета».

Обратите внимание - передать заявление можно несколькими способами по своему выбору: на личном приеме, в электронном виде через «Единый портал государственных и муниципальных услуг» (www.gosuslugi.ru), через многофункциональные центры (МФЦ), почтовым отправлением.

Подготовила Анна НИКОЛАЕВА.

БУДЬ В КУРСЕ

Также потребуются документы в зависимости от вида пособия (страховой выплаты) для получения пособия по беременности и родам:

- оригинал бумажного листа нетрудоспособности либо номер электронного листа нетрудоспособности;
 - справка о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие (либо заверенная копия справки) или заявление в Пенсионный фонд России (ПФР);
 - документы, подтверждающие страховой стаж (трудовая книжка).
- для получения единовременного пособия при рождении ребенка:
- справка о рождении ребенка, выданная органами ЗАГС;
 - документ о рождении, если ребенок родился за границей, и его копия, выписка из решения об установлении над ним опеки;
 - справка с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось.
- для получения единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности:
- справка о постановке на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель).



для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком:

- свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копия либо выписка из решения об установлении над ребенком опеки;
 - свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копия;
 - справка с места работы матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком; в случае, если мать (отец, оба родителя) ребенка не работает либо учится очно по основным образовательным программам, нужно предоставить справку из органов соцзащиты населения по месту жительства (месту пребывания, фактического проживания) матери (отца) ребенка о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
 - справка (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие (либо заверенная копия справки) или заявление в Пенсионный фонд России (ПФР).
- Кроме того, заявителю необходимо будет представить вступившее в законную силу решение суда об установлении факта невыплаты работодателем пособия и постановление службы судебных приставов об окончании исполнительного производства - в случае если работник обращается за пособием, когда его работодатель «потерялся».

Обратите внимание: на каждый вид пособия оформляется отдельное заявление, поясняют в ФСС РФ. Также территориальными органами ФСС РФ заявителям оказывается бесплатная юридическая помощь, в т. ч. составление исковых заявлений в судебные органы.

СОБИРАЕМ ДОКУМЕНТЫ

Для назначения и выплаты пособий по материнству в территориальный орган ФСС РФ нужно представить:

- заявление о назначении и выплате пособия (по утвержденной форме);
- паспорт заявителя;
- СНИЛС (свидетельство обязательного пенсионного страхования);
- ИНН (при наличии);
- реквизиты банковского счета получателя.

