

# ПОТОМ ОТДОХНЕМ

Из-за жестких ограничений, принятых в связи с пандемией коронавируса, у многих из нас рухнули планы на отпуск.

Как правильно перенести свой законный отдых?

**М**ногое зависит от твоих отношений с начальством и причины изменения планов. По закону работодатель имеет право отказать тебе в переносе отпуска по собственному усмотрению, за исключением нескольких случаев. Как правило, начальство не любит перемен в графике отпусков. Поэтому хорошо подумай, прежде чем обращаться с такой просьбой.

## ПРАВИЛА ПЕРЕНОСА

**Уважительные причины.** Трудовой кодекс четко указывает причины, по которым работодатель обязан удовлетворить просьбу работника о переносе отпуска. Прежде всего это заболевание работника, подтвержденное бюллетенем. Болезнь ребенка или родственника уважительной причиной не считается. Еще один случай, когда в переносе отпуска не могут отказать: исполнение работником своих обязанностей перед государством – например, работа в качестве присяжного заседателя в суде или военные сборы.

### Семейные обстоятельства.

Формально они не являются законной причиной для переноса отпуска, но работодатель может пойти навстречу. При этом должны быть соблюдены условия: заявление о переносе подано не позднее, чем за две недели до запланированного отпуска, и еще не начислены отпускные. В этом году большинство переносов связаны с пандемией, о чем можно написать в заявлении. Но все же помни: по этой причине отпуск могут перенести, но не обязаны.

**Сроки.** Если разрешение на перенос отпуска получено, нужно согласовать с начальством сроки. И здесь есть нюансы. В текущем году можно переносить на любое время, устраивающее обе стороны. А вот на следующий год переносить отпуск запрещено трудовым законодательством. Так же как нельзя «взять деньгами» (за исключением случаев увольнения). Но есть и лазейка в законе. Дело в том, что отпуск полагается не по календарному году, а по году рабочему, который исчисляется от даты начала трудовой деятельности на конкретном месте. И если ты была принята на работу, например, в июле, твой новый рабочий год начинается с этого месяца.



## ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА



В этом году в России была введена электронная трудовая книжка. К концу года каждый работающий россиянин должен принять решение: переходить на новый формат или остаться с бумажной книжкой. Те, кто выберет электронную, свою бумажную книжку получают на руки. Необходимость в цифровом варианте документа возникла, в частности, в связи с распространением дистанционной формы занятости. Теперь можно официально устроиться на работу в другом городе, не выезжая туда лично.

## Вопрос эксперту



**Александр МОСКВИН,**  
руководитель  
правового блока  
«Российской  
газеты»



**Узнала, что банк открыл на мое имя счет без моего ведома. Это законно? И как узнать о других моих подобных счетах?**

*Екатерина Д., г. Пермь*

Банк не имеет права открывать счет без присутствия клиента или его представителя. Исключение – зарплатный счет, но и для этого работник должен сам написать заявление. Если выяснится, что счет все же открыли, нужно пожаловаться в Роскомнадзор. Узнать обо всех своих счетах можно в налоговой инспекции, обратившись туда лично или через Личный кабинет налогоплательщика на сайте [nalog.ru](http://nalog.ru).



**У меня есть неоплаченный штраф за расклейку объявлений. Когда он «сгорает»? И могут ли быть проблемы с выездом за границу?**

*Динара С., г. Казань*

Согласно Административному Кодексу РФ такой штраф может «сгореть» по истечении двух лет – при условии, что причиной неуплаты постановления об административном наказании. Что касается запрета выезда за границу для должников, то по закону он может быть наложен только при общей сумме штрафов – 30 тыс. руб. и более.

*Есть вопрос к юристу? Ответ ищи на сайте [pravo.rg.ru](http://pravo.rg.ru).*