

ОПЛАТА НЕРАБОЧЕГО ПЕРИОДА

В РОССИИ МНОГИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПЕРЕВЕЛИ СОТРУДНИКОВ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ С СОКРАЩЕНИЕМ ЗАРПЛАТЫ. 20 ПРОЦЕНТОВ КОМПАНИЙ СОКРАТИЛИ ЗАРПЛАТЫ, НО КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ ОСТАВИЛИ ПРЕЖНИМ, ГОВОРИТСЯ В МАТЕРИАЛАХ ЦЕНТРА СТРАТЕГИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК.



Нерабочие дни не являются основанием для снижения зарплаты

Как говорит адвокат **Владимир Поستانюк**, работодатель обязан соблюдать принятый указ Президента РФ и Трудовой кодекс РФ, в который какие-либо изменения насчет нерабочего периода не вносились. «Министерство труда России указало, что наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения работникам заработной платы. Таким образом, работники, которым установлен оклад, должны получить заработную плату в полном объеме, несмотря на наличие большого числа нерабочих дней», – подчеркивает эксперт.

А если простой?

Другое дело, что с точки зрения трудового законодательства для ряда предприятий текущая ситуация является простоем, то есть работать невозможно по причинам,

не зависящим от воли работодателя и работника.

В таком случае, по словам Постановка, оплата на время простоя производится в размере двух третей от оклада (тарифной ставки) за все время простоя. Это не противоречит законодательству.

«Запомните, любое заявление (даже на обычный отпуск) или изменение условий трудового договора – это результат договоренности обеих сторон, то есть и работника тоже. Даже если предприятие уходит в простой, 2/3 от ставки работник должен получать», – отмечает юрист **Дмитрий Першин**.

Все, о чем договариваются работник и работодатель, необходимо зафиксировать в дополнительном соглашении к трудовому договору. Что касается сдельной работы по договору, объясняет Першин, она должна быть оплачена либо в прежнем объеме, либо в размере, о котором договорились сотрудник и работодатель.

«В противном случае – трудовая инспекция и прокуратура продолжат прием жалоб в режиме онлайн», – подсказывает он.

А если работал неофициально?

Сильнее всего от ситуации на рынке труда, когда работодатели для оптимизации расходов сокращают сотрудников и их зарплаты, пострадали граждане, получавшие зарплату в конверте. Организации, промышленные «черными» зарплатами, ставят подчиненных перед фактом: «С завтрашнего дня получаете 50 процентов от оклада, или будете уволены, все равно ничего не докажете». Доказать то, что работал в той или иной компании, реально. «Тем, кто работал неофициально, нужно устанавливать факт трудовых отношений через суд. Делается это и по свидетельским показаниям, и по „следам“, оставленным работником во время исполнения обязанностей – подписанные договоры, принятый товар, камеры наблюдения. Каждый случай индивидуален. И, соответственно, после установления факта трудовых отношений следующее требование – это выплата заработанного и положенного сотруднику», – резюмирует Першин.

Если работодатель нарушает ТК РФ

После подачи работником заявления работодателю направят предостережение о недопущении нарушения, также будет организована проверка. Если факт нарушения подтвердится, работодатель получит предписание с требованием устранить нарушения. За несоблюдение этого требования его привлекут к ответственности, при этом права работника будут восстановлены.