

# КАК ИЗМЕНЯТСЯ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СОЦВЫПЛАТ?

## СОЦСТРАХОВАНИЕ

**2 МАЯ 2021 Г. ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ ПРИКАЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ.**

Документ важен как для всех работодателей нашей страны, так и для граждан России, которые являются застрахованными в Фонде социального страхования РФ. Название нового приказа № 26 говорит само за себя – «Об утверждении форм документов, применяемых для назначения и выплаты в 2021 году...».

Каких выплат из Фонда это коснётся?

✓ пособия по временной нетрудоспособности (больничный);

✓ пособия по беременности и родам;

✓ ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет;

✓ пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;

✓ иных выплат и возмещения расходов страхователей в 2021 г. на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

✓ социального пособия на погребение;

✓ расходов на оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и др.

Все вышеперечисленные пособия выплачиваются из Фонда социального страхования РФ. Согласно приказу, со 2 мая для их назначения и выплаты в 2021 г. будут применяться новые формы



*Всю нужную информацию можно получить на сайте Фонда социального страхования РФ.* Фото Эдуарда КУДРЯВИЦКОГО

заявлений и порядка заполнения. Речь, например, идёт о таких документах, как «форма заявления о перерасчёте ранее назначенного пособия», «форма заявления о возмещении расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности», «форма извещения о внесении исправлений в листок нетрудоспособности», «форма заявления о возмещении расходов на выплату социального пособия на погребение» и др. При этом действовавшие ранее приказы Фонда от 24.11.2017 № 578 и от 24.11.2017 № 579 признаны утратившими силу.

Как уточняют в Фонде социального страхования РФ, теперь застрахованное лицо будет только один раз подавать работодателю сведения о себе для расчёта и перечисления выплат. В дальнейшем, при наступлении страховых случаев, данные сведения уже не требуются. За исключением тех случаев, когда необходимо внести в них изменения. Например, при смене фамилии или реквизитов для перечисления средств.

**Валентина ПОПОВА**