

СОЦСТРАХОВАНИЕ

ВРЕМЯ ЛЕТНИХ ОТПУСКОВ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО СОЛНЦЕ, ВОЗДУХ И ВОДА, НО И ВОЗМОЖНЫЕ НЕПРИЯТНОСТИ СО ЗДОРОВЬЕМ, КОТОРЫЕ МОГУТ СЛУЧИТЬСЯ В САМЫЙ НЕПОДХОДЯЩИЙ МОМЕНТ. КОГДА ЧЕЛОВЕК ЗАБОЛЕВАЕТ, ВОЗНИКАЕТ МНОГО ВОПРОСОВ ПО ПОВОДУ ОФОРМЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНОГО, ВЫПЛАТ ПО НЕМУ ИЛИ ПРОДЛЕНИЯ ИСПОРЧЕННОГО ОТПУХА.

ВЫЗЫВАЙТЕ ВРАЧА

Со многими случалось. Уехал человек отдыхать — и «поскользнулся, упал, очнулся — гипс». Или наглотался морской воды — диарея ододела. Или вирус, в конце концов.

Как объясняют в Фонде социального страхования (ФСС), работник, заболевший во время ежегодного оплачиваемого отпуска, имеет право на выплату пособия за все дни нетрудоспособности, а также на продление или перенос на другой срок отпуска в соответствии с количеством дней болезни (ст. 183, 124 ТК РФ; ч. 8 ст. 6 Закона № 255-ФЗ от 29.12.2006).

Это значит, что, в каком бы регионе страны вы ни находились во время отдыха, смело вызывайте врача и оформляйте больничный. Выздоровев, во-первых, получите пособие за все дни болезни. Во-вторых, сможете либо продлить испорченный отпуск на то количество дней, что проболели, либо

ПРОДЛИТЬ ИЛИ ПЕРЕНЕСТИ?

Как оплачивается больничный, если он открыт в отпуске



Заболели в отпуске? Смело берите больничный — тогда испорченные недугом дни сможете отгулять.

Фото Alamy/TACC

позже взять неотгулянный отпуск.

По Трудовому кодексу, если во время отпуска оформлен больничный, то работодатель должен перенести этот отпуск

на другой срок с учётом пожеланий работника (ст. 124 ТК РФ). Хотя возможен не только перенос, но и продление отпуска в связи с больничным. Как это происходит?

Продление. Сотрудник в отпуске ушёл на больничный и сообщил работодателю (устно или письменно) о том, что хочет продлить отпуск. Тогда ни бухгалтеру, ни кадровику делать ничего не нужно. В данном случае продление отпуска по больничному листу происходит автоматически, и нет необходимости издавать отдельный приказ, а также производить перерасчёт отпускных.

По окончании отпуска работник просто продолжает отдыхать столько дней, сколько он болел.

Перенос. Если работник в отпуске ушёл на больничный, но по окончании отпуска в положенный срок вышел на работу (т. е. не продлевал свой отдых) и предоставил листок нетрудоспособности, тогда по согласованию с работодателем неотгулянные дни переносятся на другое время. А в табель учёта рабочего времени (если в нём уже отмечены дни отпуска) вносятся «больничные» исправления.

В этом случае может получиться, что отпускные работнику выплачены в большем размере, чем они должны были быть. Тогда излишние суммы могут зачесть в счёт других выплат, положенных ему. Больничный в расчёт отпускных не входит, но при исчислении следующего больничного пособия, как раз-

яснили в ФСС, выплаченные отпускные учесть нужно.

ЗА СВОЙ СЧЁТ

Но если речь идёт об отпуске без сохранения заработной платы, тогда до его завершения пособие выплачивать не будет. Но с первого же рабочего дня его начислят (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ).

Бывает и так, что заболел не сам работник, а его ребёнок. ФСС уточняет: если во время ежегодного оплачиваемого отпуска человек берёт больничный по уходу за заболевшим ребёнком, то пособие ему также назначено не будет. Однако в случае, когда болезнь ребёнка продлилась и после завершения отпуска родителя, пособие будет начисляться с первого календарного дня после окончания отпуска.

Продления или переноса больничного в этом случае законодательством не предусмотрено. Правда, работодатель вправе прописать в корпоративном нормативном акте, что уход за больным ребёнком или членом семьи во время отпуска даёт право на его перенос/продление.

Совсем уж нестандартная ситуация — когда работа в отпуске, заявление на который написано с последующим увольнением. В этом случае работнику выплачивается пособие до закрытия листка нетрудоспособности, в том числе за период после увольнения (ч. 1 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)

Дмитрий РОМАНО