

# Как уволиться с работы на законных основаниях

На вопросы «Белгородских известий» ответил юрист Анатолий Куцев



Фото: 9111.ru

**Пандемия коронавируса существенно повлияла на рынок труда в стране, в том числе запустила волну увольнений, включая смену работы по собственному желанию.**

Среди основных причин ухода, называемых экспертами в СМИ, – неготовность работодателей повышать зарплаты, выгорание от стресса на работе, недостаток карьерных перспектив, неудобный график работы и так далее.

– Как же правильно уволиться?

– Добросовестный работодатель и его представители в лице **кадровой службы**, как правило, сами соблюдают все основные требования: подсказывают, как правильно составить заявление об увольнении, регистрируют его и вскоре сообщают о решении.

Причину увольнения лучше указать в соответствии с главой Трудового кодекса «Прекращение трудового договора». Только в **ст. 77 ТК РФ** перечислены **11 общих оснований** для прекращения трудового договора, включая и такую распространённую, как расторжение трудового договора по инициативе работника. Хотя её нередко излагают словами «по собственному желанию».

Если же прийти к согласию между работодателем и работником не получается, то каждому из них лучше обратиться за помощью к юристам. Дело в том, что законодательство из года в год меняется, так что начальство в нетипичной ситуации рискует нарушить закон, а работник – пострадать от подобного нарушения. Итак, пишем заявление, где указываем причину увольнения. Его обязаны зарегистрировать.



Фото: Лариса Ульяненко

Что должны знать белгородцы  
о трудовой книжке

— Но ведь бывают случаи, когда начальник, например, отказывается принять заявление? Допустим, гражданин работает у индивидуального предпринимателя, который в одном лице и директор, и кадровая служба, и такой ИП не желает отпускать работника.

— Есть как право на труд, так и право на отдых. Если вы приняли решение, то более двух недель никто не вправе вас удерживать. Информация о визите работника к нотариусу должна сделать нарушителя более стоворчивым. Заверение копии документа обойдётся вместе с работами технического характера

в несколько сотен рублей. Кстати, тарифы нотариусов по всей стране едины и регулируются федеральным прейскурантом.

В более сложных случаях надо обращаться в **Роструд**, он же **Трудинспекция** (так сокращённо называют Государственную инспекцию труда – прим. авт.). Данный государственный орган призван защищать как работника, так и работодателя во всех трудовых спорах. И заявление о том, что некто препятствует законному праву гражданина уволиться с работы, должно разрешить ситуацию.

— В каких случаях можно уволиться за один день, не отработывая две недели?

— Работодатель имеет право уволить после так называемой отработки двух недель с момента написания заявления. А также может рассчитать работника за один день, если у обеих сторон трудовых отношений не появилось возражений. Есть и третий вариант: если у работника есть неиспользованные дни отпуска, то можно написать заявление об уходе в основной отпуск с последующим увольнением и таким образом избежать дальнейшей работы. Дни отпуска подсчитывают так: два-три дня за каждый отработанный месяц.

— **Допустимо ли соглашение сторон, если работник только что использовал свой отпуск, и вдруг ему необходимо срочно уволиться?**

— Конечно, ведь бывает масса примеров, когда человек не может продолжать работу. Если у него возникла необходимость, например, срочно уехать в другой регион ухаживать за больным родственником, то работодателю лучше пойти навстречу и прийти к согласию.

— **А бывает ли обратная ситуация с увольнением, когда работодателю приходится прибегнуть к помощи юристов или Трудинспекции?**

— Мне известен случай, когда работник сразу после использованного отпуска потребовал ещё раз позволить ему отпуск, да ещё с выплатой отпускных. Законом оговорено чётко про отпуск в первый год, который возможен продолжительностью две недели после полугода работы. Насчёт отпусков во второй год работы ограничений формально нет. В Трудовом кодексе нет у начальника прав отказать человеку в новом отпуске только потому, что тот недавно побывал в очередном отпуске.

Бывает, что недобросовестный работник просит отпуск авансом, и не за свой счёт, а с отпускными, и затем сообщает, что ему надо срочно уволиться. Взыскать с него выплаченное за такой отпуск законного способа не имеется. Нет такого обязательства в Трудовом кодексе – отработать ещё год после внеурочного отпуска, который тебе предоставило добросердечное начальство. В этом случае работнику придётся вернуть нанимателю средства. Или же ему необходимо побывать в Трудинспекции в относительно редкой роли обманувшего бывшего работодателя, а то и в суде.

— **Получается, не все требования жизни предусмотрены законом?**

— Ситуаций, когда нужно приходить к соглашению сторон, возникает немало.

Например, работник виноват в поломке ценного оборудования, и вскоре ему надо уволиться по собственному желанию. Добросовестный человек согласится расстаться с недостатчей при расчёте. Если сумма превышает положенные ему при увольнении деньги, то будет правильным и честным подписать некие обязательства о дальнейших выплатах за ущерб.

— **Есть такой вопрос от нашего читателя: работник написал заявление об увольнении и через две недели передумал. В каких случаях работодатель обязан оставить работника на его прежнем месте, а в каких имеет право отказать?**

— Увольнениям посвящена **ст. 80 ТК РФ** «Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)». В четвёртом пункте статьи такая ситуация предусмотрена: «До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать своё заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашён в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора».

Итак, если написать заявление на увольнение и передумать в течение 14 дней, то вернуться согласно закону можно, но не всегда. Все случаи, когда вам вправе отказать, вкратце не опишешь, лучше всего всё-таки при возникших сомнениях обратиться к юристу.

В комментариях к **ч. 4 ст. 80 ТК РФ** видим, например, что работник, подавший заявление об увольнении по собственному желанию, не может забрать его в случае, если на его должность приглашён в порядке перевода из другой организации по согласованию с руководителями этих организаций другой работник. В соответствии со **ст. 64 ТК РФ** новому кандидату на вакансию не могут отказать в заключении трудового договора в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

**Беседовал Владимир Писахов**



*Фото: pixabay.com*

**Цена веселья. Почему праздники с сослуживцами порой заканчиваются увольнением**