

# Микротравмы и СИЗы

Наталья КОЗЛОВА

**Большой блок изменений направлен на то, чтобы свести к минимуму возможность получить травму на любом рабочем месте, будь то станок или офисный стол.**

## Риски на местах

Так, теперь в перечень основных понятий ввели термин «опасность». Это всё то, что несёт потенциальный риск для жизни и здоровья работника.

— Основная цель изменений — совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний. Раньше в трудовом законодательстве была обязанность расследовать только те травмы и несчастные случаи, которые влекли за собой утрату трудоспособности. С 1 марта будут учитываться микротравмы: ушибы, ссадины. Любые повреждения здоровья работников на рабочем месте работодатель будет обязан расследовать, — рассказала руководитель госинспекции труда в Белгородской области **Ольга Медведева**.

Более того, теперь будут учитывать риски на каждом конкретном месте работы, а не в среднем по профессии.

— До 1 марта учитывали в основном опасности и риски в рамках профессии. Сейчас — на конкретном рабочем месте. Это может быть как работа на станке, так и с офисным оборудованием. Если при выполнении работы человек получил микротравму, это расследуется, всё учитывается, выявляются корневые причины, и впоследствии они должны быть устранены, — пояснила Медведева.

Это нужно для того, чтобы работодатель не игнорировал мелкие травмы, которые впоследствии могут привести к серьёзным.

Если работник получил ссадину или ушиб — конечно, речь идёт не о собственной невнимательности, — он должен сказать об этом не-

посредственному руководителю или работодателю. Если последний отказывается принимать меры, то сотруднику надо обратиться в госинспекцию труда.

Работники также обязаны соблюдать технику безопасности на местах. Так, теперь сотрудники должны использовать полученные от работодателя средства индивидуальной защиты. Если не будут этого делать — их отстранят от работы.

До этого отстранить от работы за неиспользование СИЗов могли только тех, кто трудится под землёй. Сейчас закон распространяется на всех работников.

## Экспертиза труда

С 1 марта изменился и подход к порядку проведения государственной экспертизы условий труда. Основанием для госэкспертизы теперь служит заявление от органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, работников, профсоюзов, государственных внебюджетных фондов, организаций, проводивших специальную оценку условий труда.

— Объектом оценки государственной экспертизы является рабочее место. Раньше каждый субъект индивидуально разрабатывал формы, по которым проводил экспертизу. Поэтому подходы и видение у экспертов отличались. Сейчас с введением единых форм будут действовать единые стандарты и требования. Это упростит процедуру для экспертов, заявитель получит по результатам более достоверную информацию, — пояснила начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда регионального минсоцзащиты **Ольга Гребеник**.

## Нагрузка для женщин

На законодательном уровне утвердили предельно допустимые нормы нагрузок для женщин. За раз на работе можно поднять максимум 15 кг.

Раньше в законе не было оговорено, какой вес можно поднять за раз. Остальные нормы веса для женщин остались без изменений.

Поднимать и перемещать разрешается до 10 кг не более двух раз в час при чередовании с другой работой. Либо постоянно в течение смены поднимать до 7 кг.

Также вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков для всех работников. Среди них, например, обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

— Напоминаю работодателям, что в соответствии с действующим федеральным законодательством у них есть возможность возместить денежные средства на реализацию мероприятий по охране труда за счёт Фонда социального страхования. Для того чтобы воспользоваться возможностью, необходимо обратиться в территориальный Фонд социального страхования до 1 августа, — сказала **Ольга Гребеник**.

## Не перекладывать ответственность

Также закон вносит нормы, регламентирующие работу подрядчиков и заказчиков. Теперь все работодатели, которые совместно выполняют работу, должны вместе озаботиться охраной труда работников и не перекладывать ответственность друг на друга.

— Ранее этот процесс не был урегулирован. Так, например, если ТСЖ нанимало подрядную организацию для чистки снега на крышах, получалось, что один работодатель не отвечает за работников, потому что фактически это не его работники, а второй работодатель не отвечал за территорию другого работодателя. Теперь работодатели должны вместе разработать инструкции по охране труда, технические мероприятия, такие как



ВАДИМ ЗАБЛОЦКИЙ

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, и санитарно-бытовые мероприятия: размещение аптечек, мест отдыха и приёма пищи, — рассказала директор Центра охраны труда Белгородской области **Виктория Кобченко**.

Более того, работодатель в зависимости от специфики своей деятельности может устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности.

— Ранее опасные условия труда работодатель мог компенсировать доплатами, дополнительным отпуском, сокращённой продолжительностью рабочей недели. С 1 марта установлена норма, что если выявлены опасные условия труда, то работодатель обязан приостановить работы до того, пока они не перейдут в разряд менее вредных, — пояснила Кобченко.

Это нововведение не касается профессий, представители которых заведомо рискуют жизнью, а их условия труда считаются опасными, например пожарных, спасателей.

^ Сотрудники обязаны использовать полученные от работодателя средства индивидуальной защиты

свидетель  
Ме  
о рожу  
силь в  
оформ  
Их не  
доста  
автома  
профи  
свидет  
чить и

Обор  
Бол  
вила д  
на ору  
обрет  
зован  
родце

✓ ВС  
Н  
Ю

В это  
Слыш  
Разъяк

От  
ции Гу

ли нов  
юбиле  
гам, ко  
ращен  
вии, чт  
Дел  
лей —  
рубле  
Дл  
насел

