

**«Предупреждение плюс»:** На вопросы читателей отвечает юрист, адвокат Анастасия ЧУРСИНОВА.

*Юридическая консультация*

### **Ветеран труда или инвалид: какую льготу предпочесть?**

**Галина Ивановна из Мордовии задает вопрос о льготах. «Я родилась в 1931 году, труженик тыла, ветеран труда, инвалид 2-й группы, имею стаж работы 45 лет, много наград, медалей, почетных грамот. Какие льготы мне положены?».**

Уважаемая Галина Ивановна, у вас действительно много заслуг, поэтому вы попадаете сразу в несколько льготных категорий. Однако по закону необходимо выбрать, какая из льгот для вас предпочтительнее, потому что эти привилегии не суммируются. То есть оформить льготу для вас можно лишь по одному из оснований: либо как для ветерана труда, либо как для инвалида.

Если сравнить эти две возможности, то по статусу ветерана труда вам предусмотрены более высокие льготы.

Давайте рассмотрим, какие именно. Льготы для ветеранов труда на основании статьи 22 Закона 5-ФЗ «О ветеранах» определяет каждый российский регион по-своему. Поскольку вы, Галина Ивановна, написали, что проживаете в Мордовии, то мы разберем, какие денежные выплаты и льготы предоставляются ветеранам труда именно в этом регионе. Список льгот указан в статье 2 Закона Республики Мордовия № 102-3 от 28.12.2004 года «О мерах социальной поддержки отдельных категорий населения, проживающего в Республике Мордовия». Во-первых, это право пользования бюджетными медицинскими услугами, в том числе и стоматологическим протезированием (однако речь здесь не идет о керамических протезах или изделиях из металлокерамики и драгоценных металлов). Если же протез уже был приобретен на свои деньги, можно попросить о компенсации средств, предъявив

бумаги и чеки о приобретении или изготовлении протеза. Во-вторых, вам положена ежемесячная доплата в размере 290 рублей. В-третьих, возможность приобретения специальной единой социальной карты, дающей право на бесплатный проезд на автомобильном и городском наземном электрическом транспорте по маршрутам городского и пригородного сообщения. В-четвертых, компенсация половины расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, при этом льготы по оплате жилья и коммуналки предоставляются с учетом нормативов (18 квадратных метров на человека – в семье из трех и более человек, 33 кв.м — при одиноком проживании).

Кроме того, пенсионерам, достигшим возраста 80 лет, государство предоставляет дополнительные льготы. Это касается существенного повышения пенсии и освобождения от многих обязательных платежей. В частности, вам была увеличена фиксированная часть страховой пенсии на 100%. Также государством выделяются ежемесячные выплаты по уходу за пожилым пенсионером, которые сможет получать ваш неработающий родственник или иное лицо. Кроме этого, вам положено бесплатное медицинское и социальное обслуживание, связанное с уходом за пожилым гражданином. А если вы проживаете одна, то вас должны освободить от уплаты взносов на капремонт. Об этом сказано в части 3 статьи 169 Жилищного кодекса РФ: там идет речь о том, что собственники старше 80 лет, проживающие в семье из неработающих граждан пенсионного возраста или неработающих инвалидов I или II групп, имеют право получать полную компенсацию взносов за капремонт, то есть фактически не платить за него. Однако, если возникла задолженность по оплате услуг ЖКХ, то эту льготу могут отменить. Вы пишете, уважаемая Галина Ивановна, что вам продолжают начислять платежи за капремонт, хотя закон говорит об обратном. Попробуйте еще раз обратиться в органы соцзащиты и напомнить им о части 3 статьи 169 Жилищного кодекса РФ.

Чтобы получать вышеперечисленные льготы, необходимо обратиться либо в Пенсионный фонд, либо в отдел социальной защиты населения. Для назначения повышенных пенсионных выплат подавать отдельное заявление не нужно, пере-

расчет происходит автоматически. А вот для освобождения от взносов на капремонт надо обратиться в органы соцзащиты. Чтобы назначить выплаты по уходу за пенсионером, заявление следует подать не только вам самой, но и тому, кто будет за вами ухаживать.

Еще вы имеете право на денежную компенсацию вместо льгот, ведь не всем ветеранам нужны сразу все льготы. Например, человек по состоянию здоровья не может часто куда-то ездить, а ему положен бесплатный проезд. Для таких случаев существует возможность монетизации: ветеран отказывается от льготы (например, от бесплатного проезда), а взамен получает ежемесячную выплату. Точный список льгот, которые можно монетизировать, и размер компенсации конкретной льготы можно узнать в социальной защите или в МФЦ. А само заявление подают в МФЦ (для этого нужно предъявить удостоверение ветерана труда и паспорт).

Что касается региональных льгот для инвалидов 2-й группы, то по ним вам положена компенсация половины расходов на капремонт и ЖКХ. Очевидно, что вам предпочтительнее воспользоваться льготами ветерана труда.

### **Пенсия для тех, кто боролся с коронавирусом**

*«Я – медсестра предпенсионного возраста и весь период пандемии коронавируса проработала в больнице. Слышала, что такой факт может повлиять на время, когда я смогу стать пенсионеркой. Правда ли это?» – интересуется Элеонора Витальевна Попова из Гжели Московской области.*

Да, это правда. Медики, которые работали и продолжают работать с инфицированными коронавирусом пациентами, смогут раньше выйти на пенсию. Месяц работы с коронавирусными пациентами сейчас приравнивается к трем, поэтому возможность выхода на пенсию будет вам пересчитана, уважаемая Элеонора Витальевна. Кроме того, таким сотрудникам положена льгота на покупку автомобиля стоимостью до полутора миллионов рублей (выплата может достигать до 375 тысяч рублей). Также на региональном уровне действует программа, которая позволяет этой категории медицинских

работников приватизировать жилье при наличии определенного профессионального стажа.

### **Ликвидация предприятия накануне пенсии**

***«Государственное предприятие, где работает моя супруга, ликвидируют. До пенсии ей остается 1 год и 4 месяца. К тому же на предприятии есть корпоративная часть пенсии, и теперь жена не только остается без работы, но и теряет эту часть выплат из-за досрочного увольнения. Подскажите выход из этой ситуации», – просит совета Александр Дмитриевич Зюзин из Славгорода Алтайского края.***

Александр Дмитриевич, не переживайте раньше времени, выход может найтись. Если ваша жена не сможет найти новую работу, у нее появится право выйти на пенсию досрочно. Расскажу по порядку, когда это возможно и что для этого нужно. По закону досрочно на пенсию может выйти тот, кто потерял работу из-за сокращения штата, ликвидации юридического лица или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, если до пенсии осталось меньше двух лет. При этом у безработного должен быть страховой стаж: 25 лет – для мужчин и 20 лет – для женщин. Если у безработного уже ранее было право на досрочную пенсию по старости, то после сокращения он может выйти на пенсию еще на два года раньше.

Однако в этом случае есть различия с пенсией, назначенной в общем порядке. Ведь обычный пенсионер может работать и получать пенсию и зарплату одновременно, а пенсионер по сокращению может получать либо зарплату, либо пенсию. Например, ваша жена проработала на предприятии 29 лет и должна была выйти на пенсию в 56 лет. Но предприятие закрылось, когда ей было 54 года, а другую работу она найти не смогла. Тогда она сможет выйти на пенсию заранее. Кроме того, женщина может выйти на пенсию в 50 или даже 45 лет, если долгое время трудилась в тяжелых условиях. Например, если 7,5 лет отработала в горячем цехе или 15 лет водила городской автобус.

Досрочно на пенсию по сокращению выходят не сразу через обращение в Пенсионный фонд, а через службу занятости населения. То есть, чтобы досрочно выйти на пенсию по сокращению, сначала нужно встать на учет в качестве безработного в Центре занятости населения — ЦЗН. Ведь государству требуется подтверждение, что у вашей жены нет работы, но при этом есть возможность и желание трудиться. Для этого нужно принести трудовую книжку без записи о приеме на новую работу и регулярно приходиться отмечаться в Центр занятости. Тогда будущего пенсионера официально признают безработным и оформят как получателя государственного пособия по безработице.

В Центре занятости у вашей супруги, уважаемый Александр Дмитриевич, есть два стандартных пути развития событий: ей либо предложат вакансию с низкой зарплатой и неудобными условиями труда, либо не предложат никакой работы вообще. Ведь информация о лучших вакансиях обычно распространяется по сарафанному радио, а остальные вакансии (неконкурентоспособные) как раз и попадают в ЦЗН. При этом ваша жена будет считаться безработной, пока дважды не откажется от формально подходящей работы. Подходящая работа — это постоянная или временная работа по профессии соискателя с оплатой в размере прожиточного минимума и выше, до которой можно доехать на общественном транспорте. Однако стоит два раза отказаться от предложенных в ЦЗН вариантов, и человека снимают с пособия, и в результате спустя месяц требуется заново оформляться в качестве безработного. Если же подходящей работы в Центре занятости нет, у вашей жены появляются перспективы досрочного выхода на пенсию. Правда, формулировки в законодательстве не обязывают сразу отправлять сокращенного человека предпенсионного возраста на заслуженный отдых. В зависимости от того, сколько денег выделено из федерального бюджета на поддержку предпенсионеров, вашей жене предложат либо выйти на пенсию, либо получать пособие по безработице.

Итак: досрочно выйти на пенсию могут предложить, если совпали все обстоятельства. Первое: человека уволили из-за сокращения штата, ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя. Второе: предпенсионеру осталось меньше 2 лет до пенсии. Третье: мужчина проработал с официальными страховыми отчислениями 25 лет, женщина — 20 лет или меньше, но на работах с правом на досрочную пенсию. Четвертое: подходящей работы нет или был только один отказ от подходящей в ЦЗН работы. Пятое: безработный не отказывался от прохождения обучения по направлению от ЦЗН. Шестое: безработный вовремя посещает специалистов ЦЗН. То есть фактически человек не виноват в своем увольнении, он уже достаточно потрудился, подходящей работы для него нет, а до пенсии осталось не так много. В таком случае ЦЗН в письменном виде предлагает безработному выйти на пенсию досрочно — и с этим письмом как раз можно идти в Пенсионный фонд. Если вашу жену сократили, но в регионе нет средств для предпенсионеров, она сможет год получать пособие по безработице, и за это время ей даже начислят пенсионные баллы. За каждый год работы сверх положенных 20 лет ей добавят еще две недели выплаты пособия по безработице.

Например, если ваша жена официально проработала уже 30 лет, тогда при отсутствии работы ей будут платить пособие  $(30 - 20 \text{ лет}) \times 2 \text{ недели} = 20 \text{ недель}$  сверх положенного года. Кроме того, можно получить среднюю зарплату за второй и третий месяцы после сокращения, если сразу встать на учет в ЦЗН.